



## НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ В ВЕКТОРЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Вопрос построения карьеры остро стоит для молодых специалистов. Каждый выпускник планирует расти по карьерной лестнице, но не каждый сможет устроиться на хорошо оплачиваемую и престижную должность. Вчерашнему студенту ещё предстоит побороться за свое место под солнцем: показать себя с лучшей стороны, зарекомендовать компетентным, исполнительным и ответственным сотрудником, для этого нужно соответствовать запросам работодателя и иметь все необходимые для выполнения поставленных задач знания.

Стать успешным специалистом поможет национальная система квалификаций (НСК). Это настоящий компас в профессиональной жизни как соискателя, так и действующего сотрудника. Это система подготовки, оценки знаний и навыков работника как со стороны работодателя, так и со стороны системы образования и обучения. Она включает в себя независимую оценку квалификации (НОК), профессиональные стандарты, профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ и ГИР «Справочник профессий».



Практическое взаимодействие работодателей и образовательных организаций

Подготовка и переподготовка востребованных специалистов

Независимая оценка квалификации – всероссийское признание оценки уровня квалификации

Ответственность за своё карьерное развитие

Быстрая адаптация молодого специалиста

Цифровая экономика – переход на Профстандарты

Позиционирование реальных квалификаций

Экономия в управлении персоналом – переход на Профстандарты

### КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

> 1200 РАБОТНИКОВ ПРОШЛИ НОК

17 ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИЙ

23 ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ  
ЦЕНТРА

14 ОБЛАСТЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

46 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ ПРОШЛИ ПОА



# РАБОТОДАТЕЛЬ ОЦЕНИТ!

НОК – методика установления соответствия навыков работника требованиям профессиональных стандартов. Профессиональные экзамены проводят специализированные центры оценки квалификации (ЦОК) при участии независимых экспертов, по единым оценочным средствам. Поэтому не получится выбрать ЦОК, где сдать экзамен проще или сложнее.

В Красноярском крае все больше работодателей и работников отмечают преимущества НОК как фильтра, который убирает непрофессионалов с рынка труда.

Работодатели, при поиске сотрудников, обращают внимание на соответствие профессиональных навыков и знаний соискателя требованиям к должности.

Для проверки используют независимую оценку квалификации. Это упрощает подбор персонала, улучшает качество подготовки и переподготовки сотрудников.

Для работников наличие свидетельства о квалификации становится все более важным фактором при трудоустройстве, а кандидатам на должность возможность рассчитывать на достойную зарплату и перспективы карьерного развития.



Сейчас лучший момент пройти независимую оценку квалификации, ведь каждый квартал требования ужесточаются, появляются новые правила, растет стоимость услуг. Пока профессиональный экзамен проходит в бумажной форме, но скоро перейдет на цифровую платформу, где не получится исправить ответ, или отложить вопрос и вернуться к нему позже. Сдав экзамен сейчас, можно будет несколько лет не возвращаться к этому вопросу.

**ОЛЬГА БАРЕНКОВА**

Руководитель Красноярского краевого центра оценки квалификации

## ПРЕИМУЩЕСТВА НОК

### ДОСТОВЕРНОСТЬ

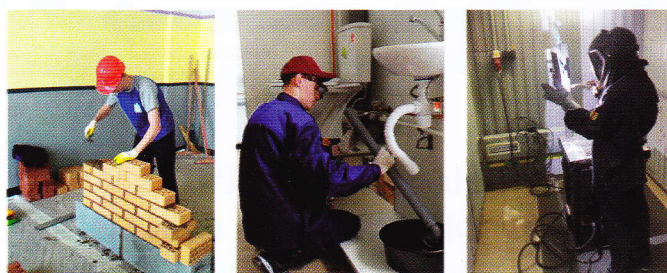
Профессиональные экзамены с участием аттестованных экспертов и при помощи унифицированных оценочных средств.

### ПРОЗРАЧНОСТЬ

Успешная сдача экзаменов подтверждается Свидетельством о квалификации общероссийского образца с уникальным QR-кодом. Сведения о документе вносятся в федеральный Реестр сведений о НОК ([www.nok-nark.ru](http://www.nok-nark.ru)).

### ЭКОНОМИЯ

Работодатель экономит на разработке и поддержке системы аттестации персонала (оценочные средства, технологию, процедуру оценки).



## Выпускникам профессионального образования

С 2019 года студенты и выпускники края участвуют в проекте совмещения государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификации (ГИА-НОК).

Участвуя в этом проекте выпускник вместе с дипломом об окончании техникума/колледжа может получить свидетельство о квалификации. Профессиональный экзамен для студента бесплатный.

Студенты и выпускники всё активнее принимают участие в проекте ГИА-НОК. В прошлом году свои знания и навыки в Красноярском крае проверили 78 студентов, в этом году заявки подали 107 обучающихся.



Необходимость постоянного развития своих компетенций мы часто недооцениваем. Студенты, планируя свою карьеру определяют недостающие знания/навыки, осваивают их, готовясь пройти независимую оценку квалификаций на выпуске. Это важно для их профессионального роста!

**ЗУЛЬФИЯ ИСМАГИЛОВА**

Директор Красноярского краевого центра профориентации и развития квалификаций, регионального методического центра НСК

Пройти независимую оценку квалификации в онлайн режиме можно уже сегодня – на сайте [www.nok-nark.ru](http://www.nok-nark.ru), система пока работает в тестовом режиме.

Более 100 квалификаций доступны  
в демо-версии!  
Попробовать: [nok-nark.ru](http://nok-nark.ru)



# РАБОТОДАТЕЛЬ ОЦЕНИТ!

НОК – методика установления соответствия навыков работника требованиям профессиональных стандартов. Профессиональные экзамены проводят специализированные центры оценки квалификации (ЦОК) при участии независимых экспертов, по единым оценочным средствам. Поэтому не получится выбрать ЦОК, где сдать экзамен проще или сложнее.

В Красноярском крае все больше работодателей и работников отмечают преимущества НОК как фильтра, который убирает непрофессионалов с рынка труда.

Работодатели, при поиске сотрудников, обращают внимание на соответствие профессиональных навыков и знаний соискателя требованиям к должности.

Для проверки используют независимую оценку квалификации. Это упрощает подбор персонала, улучшает качество подготовки и переподготовки сотрудников.

Для работников наличие свидетельства о квалификации становится все более важным фактором при трудоустройстве, а кандидатам на должность возможность рассчитывать на достойную зарплату и перспективы карьерного развития.

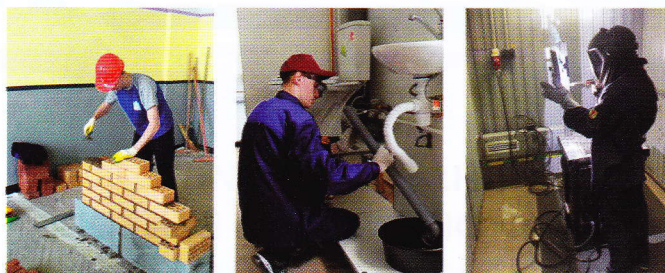
”



*Сейчас лучший момент пройти независимую оценку квалификации, ведь каждый квартал требования ужесточаются, появляются новые правила, растет стоимость услуг. Пока профессиональный экзамен проходит в бумажной форме, но скоро перейдет на цифровую платформу, где не получится исправить ответ, или отложить вопрос и вернуться к нему позже. Сдав экзамен сейчас, можно будет несколько лет не возвращаться к этому вопросу.*

**ОЛЬГА БАРЕНКОВА**

*Руководитель Красноярского краевого центра оценки квалификации*



## Выпускникам профессионального образования

С 2019 года студенты и выпускники края участвуют в проекте совмещения государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификации (ГИА-НОК).

Участвуя в этом проекте выпускник вместе с дипломом об окончании техникума/колледжа может получить свидетельство о квалификации. Профессиональный экзамен для студента бесплатный.

Студенты и выпускники всё активнее принимают участие в проекте ГИА-НОК. В прошлом году свои знания и навыки в Красноярском крае проверили 78 студентов, в этом году заявки подали 107 обучающихся.

”



*Необходимость постоянного развития своих компетенций мы часто недооцениваем. Студенты, планируя свою карьеру определяют недостающие знания/навыки, осваивают их, готовясь пройти независимую оценку квалификаций на выпуске. Это важно для их профессионального роста!*

**ЗУЛЬФИЯ ИСМАГИЛОВА**

*Директор Красноярского краевого центра профориентации и развития квалификаций, регионального методического центра НСК*

Пройти независимую оценку квалификации в онлайн режиме можно уже сегодня – на сайте [www.nok-nark.ru](http://www.nok-nark.ru), система пока работает в тестовом режиме.

**Более 100 квалификаций доступны  
в демо-версии!  
Попробовать: [nok-nark.ru](http://nok-nark.ru)**

### ПРЕИМУЩЕСТВА НОК

#### ДОСТОВЕРНОСТЬ

Профессиональные экзамены с участием аттестованных экспертов и при помощи унифицированных оценочных средств.

#### ПРОЗРАЧНОСТЬ

Успешная сдача экзаменов подтверждается Свидетельством о квалификации общероссийского образца с уникальным QR-кодом. Сведения о документе вносятся в федеральный Реестр сведений о НОК ([www.nok-nark.ru](http://www.nok-nark.ru)).

#### ЭКОНОМИЯ

Работодатель экономит на разработке и поддержке системы аттестации персонала (оценочные средства, технологию, процедуру оценки).



# Профстандарты в основе диалога

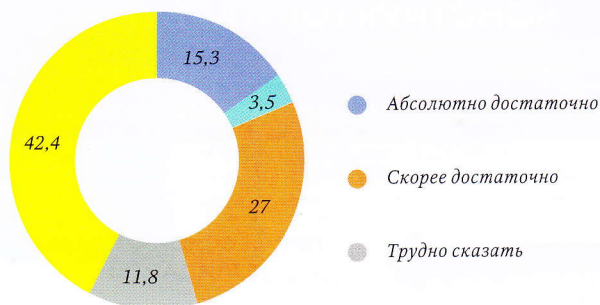
Согласованность действий между рынком труда и системой образования в вопросах подготовки кадров – залог преодоления кадрового дефицита.

Краевые работодатели сотрудничают с агентством труда и занятости населения, Министерством образования региона и их подведомственными учреждениями, но остаются недовольны подготовкой работников под требования производственных процессов. Почему так происходит?

## Студент в фокусе?

С одной стороны многие работодатели принимают студентов на практику на свои предприятия и формируют заказ на обучение. С другой – далеко не всегда участвуют в организации дуального обучения\*, аттестационных комиссиях, актуализации образовательных программ и предоставлении специалистов для проведения занятий.

\*Дуальное обучение – это такой вид обучения, когда работодатели принимают участие в составлении образовательной программы, а студенты проходят практику без отрыва от учебы.



Достаточно ли специалистов необходимой квалификации в муниципальном образовании, на территории которого находится Ваша организация? (%)

При этом сами работодатели определяют в числе желаемых навыков у работников не только базовые профессиональные умения (hard skills), но и так называемые надпрофессиональные навыки (soft skills).

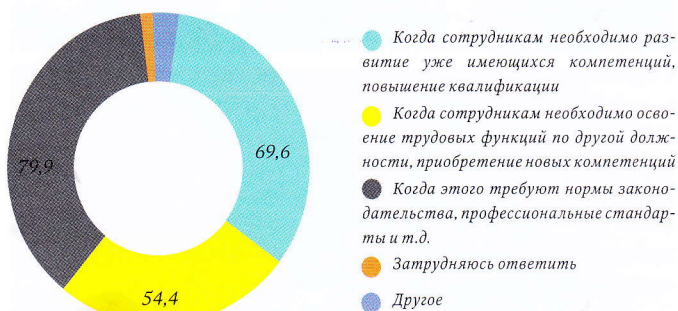


Какие навыки наиболее необходимы сотрудникам Вашей организации? (%)

Выпускникам при трудоустройстве часто требуется профессиональная адаптация, а иногда основные профессиональные компетенции приходится осваивать прямо на рабочем месте.

## Работник – основа организации

Работодатели предоставляют возможность сотрудникам пройти повышение квалификации, но чаще всего не добровольно, а под напором законодательства и требований профессиональных стандартов.



Готовы ли выпускники к выполнению трудовых функций применительно к Вашей организации? (%)

Более 80% работодателей края уже применяют профессиональные стандарты. Многие из них рассматривают свидетельство о прохождении независимой оценки квалификации как основание для приема на работу.

## Рынку труда нужно...

Взаимодействие между работодателями, образовательными организациями и органами исполнительной власти в области профессиональной подготовки кадров может быть еще более плодотворным.

Национальная система квалификаций предоставляет работодателю знакомые, удобные и функциональные инструменты:

**Профессионально-общественная аккредитация** – возможность повлиять на содержание программы обучения специалистов;

**Независимая оценка квалификации** – возможность определить готовность сотрудника выполнять работу или необходимость дополнительной подготовки;

**Участие в разработке и актуализации профстандартов** – возможность обозначить перечень квалификаций и компетенций работника в различных должностях.

Национальная система квалификаций помогает улучшить подготовку кадров и проводить более актуальную политику в сфере труда.

\* Социологическое исследование «Вовлеченность работодателей Красноярского края в процесс реализации кадровой политики по подготовке и повышению квалификации трудовых ресурсов региона»/2020

